

EQUAL OPPORTUNITY IS THE LAW

It is against the law for this recipient of federal financial assistance to discriminate on the following:

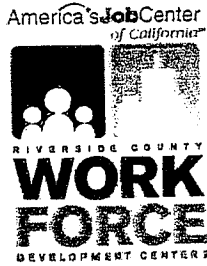
- Against any individual in the United States on the basis of race, color, religion, sex (including pregnancy, childbirth, and related medical conditions, sex stereotyping, transgender status and gender identity), national origin, (including limited English proficiency), age, disability, political affiliation or belief, and
- Against any beneficiary of programs financially assisted under Title I of the Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) on the basis of the beneficiary's citizenship/status as a lawfully admitted immigrant authorized to work in the United States or his/her participation in any WIOA Title I-financially assisted program or activity.

The recipient must not discriminate in:

- Decision on whom may be admitted, or have access, to any WIOA Title I-financially assisted program or activity;
- Provision of opportunities in, or treatment to any person with regard to such a program or activity; or
- Employment decisions in the administration of, or in connection with, such a program or activity.

Questions and concerns regarding the above-listed matter should be directed to the Riverside County Economic Development Agency/Workforce Development Division (EDAWDD) Equal Opportunity Officer:

Loren Sims
Equal Opportunity Officer
1325 Spruce Street, Suite 110
Riverside, CA 92507
Telephone: 951.955.3076
FAX: 951.955.3310
TDD/TTY: 951.955.3744
E-mail: lsims@rivco.org



IGUALDAD DE OPORTUNIDAD ES UN MANDATO DE LEY

Es prohibido por la ley que este recipiente de asistencia financiera federal discrimine basándose en lo siguiente:

- Contra cualquier individuo en los Estados Unidos basándose en su raza, color, religión, sexo, (incluyendo el embarazo, parto, y condiciones médicas relacionadas, estereotipo del sexo, estado transgénero y la identidad de género), nación de origen, (incluyendo habilidades limitadas del inglés), edad, discapacidad, o afiliación política o creencia, y
- Contra cualquier beneficiario de programas financiados bajo el Título I de la Ley de Inversión en la Fuerza Laboral, "*Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA)*", basándose en el actual estado legal de ciudadanía del beneficiario, como inmigrante con admisión legal, autorizado para trabajar en los Estados Unidos, o su participación en cualquier programa o actividad financiados por el Título I de la Ley "*WIOA*."

El recipiente no debe discriminar en ninguna de las siguientes áreas:

- Decidiendo quién puede ser admitido, o tiene acceso, a cualquier programa o actividad financiado por el Título I de la Ley "*WIOA*";
- Provisión de oportunidades en, o en el tratamiento de cualquier persona en referencia a tal programa o actividad; o
- Haciendo decisiones de empleo, en la administración de, o en conexión con, tal programa o actividad.

Cualquier pregunta o preocupación que tenga, referente a los asuntos tratados arriba debe dirigirla a la División de Desarrollo de la Fuerza Laboral/Agencia de Desarrollo Económico del Condado de Riverside, en inglés, "*Riverside County Economic Development Agency/Workforce Development Division (EDAWDD)*."

Loren Sims
Equal Opportunity Officer
1325 Spruce Street, Suite 110
Riverside, CA 92507
Telephone: 951.955.3076
FAX: 951.955.3310
TDD/TTY: 951.955.3744
E-mail: lsims@rivco.org